

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации

МАДОУ № 6

(протокол от « 30 » 08 2024 г. № 1)

Председатель

Первичной профсоюзной организации

 Зарипова М.Р.

(подпись)

(ФИО)

УТВЕРЖДАЮ:
заведующий МАДОУ № 6



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 «Берёзка»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 «Берёзка» (далее – Положение) разработано в соответствии с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 «Берёзка» (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Миниобнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также

в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

(Примечание: размеры окладов (ставок) повышаются на 25 процентов работникам ОУ, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности (в соответствии с квалификационными характеристиками), за работу в ОУ, расположенных в сельской местности)

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

1 квалификационный уровень	Воспитатель,	25 000,00
	музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	25 000,00
2 квалификационный уровень	Старший воспитатель	25 000,00

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2021 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель;	13 264,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	13 264,00
1 квалификационный уровень	Повар	13 264,00

4.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа		

"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Сторож	13 264,00
	Дворник, уборщица служебных помещений	13 264,00
	Кухонный рабочий	13 264,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
2 квалификационный уровень	Рабочий по стирке, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кастелянша	13 264,00
3 квалификационный уровень	Завхоз	13 264,00

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

6.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

6.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией:

Класс 3.1.	Класс 3.2.
Заведующий ДОУ – 4%	Повар – 12%
	Кухонный рабочий – 12%

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

6.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

6.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере 100 % от оклада.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

	% от оклада/сумма
за расширение зоны обслуживания	100%
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления	
- председателю первичной профсоюзной организации,	4 425,66
- уполномоченному по охране труда	1 924,20
администратору сайта ОУ	3 000,00
за выполнение обязанностей контрактного управляющего	3000,00

6.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время (*Примечание: размер повышения оплаты труда за работу в ночное время может быть установлен более 35 процентов, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год*).

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

6.10. Работникам ОУ за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- поварам за работу в горячем цехе - 12%;
- кухонному работнику за работу в горячем цехе - 12%;
- заведующий – 4%
- педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации – 20%;

6.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

7. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

7.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

7.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

7.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

7.4. Выплаты стимулирующего характера предусматривают:

- **постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты** - устанавливаются на год с 1 сентября текущего года, и определяется приказом заведующего на основании протокола заседания комиссии в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются;

- **ежемесячные стимулирующие выплаты (выплаты по итогам работы за месяц)** в целях премирования - размер, порядок и условия применения, которых определяются приказом заведующего на основании протокола Комиссии по премированию ОУ (далее – комиссия) в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Ежемесячные стимулирующие выплаты зависят от результатов работы за конкретный период.

7.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 8.4., устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

7.6. К **постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам** относятся:

1) Стимулирующая надбавка за педагогический стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в ОУ в следующих размерах:

педагогический стаж более десяти лет в данном ОУ – 2000 рублей.

2) Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

Размер гарантированных стимулирующих выплат в соответствии с должностью: (в абсолютном размере исходя из фактической нагрузки)

Воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физо	Ведение карты индивидуального развития ребенка (на каждого воспитанника); мониторинг овладения целевыми ориентирами дошкольного образования по каждому воспитаннику с составлением индивидуальной траектории развития.	500,00
	Педагогический стаж работы более десяти лет в данном ДОУ; высшее образование.	2 000,00
	- создание условий для положительной динамики овладения целевыми ориентирами дошкольного образования на основании анализа карты индивидуального развития ребенка и проводимого мониторинга;	500,00
	- координация работы младшего воспитателя по участию в создании условий овладения целевыми ориентирами дошкольного образования; - взаимодействие с музыкальным работником, инструктором по физо в создании условий для положительной динамики овладения целевыми	500,00

	ориентирами дошкольного образования.	500,00
	Проведение тематических родительских собраний в соответствии с планом работы; организация участия родителей в подготовке совместных мероприятий для детей; подготовка информационных бюллетеней, методических рекомендаций для родителей по повышению компетентности в вопросах развития и образования детей; подготовка индивидуальных рекомендаций родителям по корректировке деятельности воспитанников.	1300,00
	выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в субботниках, ремонтах)	2000,00
	Разработка и корректировка рабочих программ (для различной продолжительности пребывания детей в организации, в зависимости от режима работы организации, в соответствии с объемом решаемых задач, предельной наполняемостью групп и т. д.); участие в создании методической базы по реализации основной образовательной программы.	900,00
	Организация проведения спортивных мероприятий, подвижных игр; организация эффективного пребывания детей на свежем воздухе (ежедневных прогулок); регулярное проведение закаливающих процедур.	200,00
	Организация и проведение индивидуальной профилактической работы с семьями обучающихся; выявление социально-неблагополучных семей; создание условий для комфортного социально-психологического климата в коллективе воспитанников, эффективное разрешение конфликтов.	800,00
	Участие в организации эффективной работы педагогического совета; представление опыта работы на уровне образовательной организации, муниципального образования и т. д.; обновление предметной среды в группе и на участке;	1800,00
	ИТОГО:	11 000,00
Старший воспитатель	- мониторинг овладения целевыми ориентирами дошкольного образования по каждому воспитаннику с составлением индивидуальной траектории развития.	1000,00
	Педагогический стаж работы, высшее образование	2 000,00
	- создание условий для положительной динамики овладения целевыми ориентирами дошкольного образования на основании анализа карты индивидуального развития ребенка и проводимого мониторинга;	500,00
	Участие в проведении тематических родительских собраний в соответствии с Годовым планом работы; организация участия родителей в подготовке совместных мероприятий для детей; подготовка информационных бюллетеней, методических рекомендаций для родителей по повышению компетентности в вопросах развития и образования детей; подготовка индивидуальных рекомендаций родителям по корректировке деятельности воспитанников.	2000,00
	- организация коллективных мероприятий, формирующих навыки здорового образа жизни;	1000,00
	Участие в разработке и корректировке рабочих программ (для различной продолжительности пребывания детей в организации, в зависимости от режима работы организации, в соответствии с объемом решаемых задач, предельной наполняемостью групп и т. д.); участие в создании методической базы по реализации основной образовательной программы.	2000,00
	Участие в организации проведения спортивных мероприятий, подвижных игр; организация эффективного пребывания детей на свежем воздухе.	1500,00
	Участие в организации и проведении индивидуальной профилактической работы с семьями обучающихся; выявление социально-неблагополучных семей; создание условий для комфортного социально-психологического климата в коллективе воспитанников, эффективное разрешение конфликтов.	2000,00
	Участие в организации эффективной работы педагогического совета; представление опыта работы на уровне образовательной организации, муниципального образования и т. д.;	2000,00

	ИТОГО	14 000,00
Младший воспитатель	Оказание помощи воспитателю в подготовке и проведении всех режимных моментов в работе с детьми, в организации образовательного процесса, в проведении утреннего фильтра, в проведении методической работы	2000,00
	Образцовое содержание групп, соблюдение санитарных норм;	700,00
	уровень сохранности имущества, находящегося в групповом помещении;	700,00
	Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (театрализованных представлениях, уборках, субботниках, ремонте и т.п.).	1 000,00
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	400,00
	выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (мытьё лестницы, панелей)	1200,00
	ИТОГО	6 000,00
Заведующей хозяйством	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ;	1000,00
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; обеспечение строго соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности младшим обслуживающим персоналом;	500,00
	Укрепление и сохранность материально-технической базы ДОУ;	700,00
	Своевременная подготовка Учреждения к новому учебному году, зимнему сезону;	1000,00
	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;	500,00
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	2278,00
	ИТОГО	5 978,00
Повар	Сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение качественного питания;	700,00
	Выполнение рекомендаций по качеству питания со стороны воспитателей и родителей;	1700,00
	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СЭС;	1400,00
	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;	1000,00
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	1178,00
	ИТОГО	5 978,00
Кухонный работник	Оперативность и качественность выполнения заявок;	1600,00
	Сохранность имущества и товароматериальных ценностей ДОУ;	600,00
	Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования;	1800,00
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	1978,00
	ИТОГО	5 978,00
рабочий по ремонту и стирке спецодежды и белья	Проведение генеральных уборок, содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН	1000,00
	Оперативность и качественность выполнения заявок;	1300,00
	Сохранность имущества и товароматериальных ценностей ДОУ;	1000,00
	Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования;	1000,00
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	1678,00
	ИТОГО	5 978,00
Кастелянша	Оперативность и качественность выполнения заявок.	2000,00
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	2000,00
	Моделирование и конструирование костюмов для театральной деятельности, и оформление помещений ДОУ	1978,00
	ИТОГО	5 978,00
рабочий по ремонту здания	содержание участка, помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих	1500,00

и оборудования	к ДОУ; оперативность и качество выполнения заявок;	
	сохранность имущества и товароматериальных ценностей ДОУ; обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования;	1500,00
	выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	2978,00
	ИТОГО	5 978,00
Сторож	активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте и т.п.);	1500,00
	выполнение заданий не входящих в должностные обязанности;	1500,00
	Сохранность имущества ДОУ	2978,00
	ИТОГО	5 978,00
Дворник	проведение генеральных уборок, содержание участка, помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к ДОУ; оперативность и качество выполнения заявок; сохранность имущества и товароматериальных ценностей ДОУ;	1 500,00
	выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в субботниках, ремонте ДОУ);	1500,00
	качественное содержание цветников, огорода, ведение работы по облагораживанию территории ДОУ.	2978,00
	ИТОГО	5 978,00
Делопроизводитель	своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов;	1000,00
	оперативность и качество выполнения заявок;	1000,00
	работа с сайтами.	1000,00
	выполнение заданий не входящих в должностные обязанности;	2978,00
	ИТОГО	5 978,00
Уборщица служебных помещений	- Образцовое содержание помещений, соблюдение санитарных норм;	3000,00
	- уровень сохранности имущества, инвентаря в помещении	2978,00
	ИТОГО	5 978,00

7.7. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

7.8. Показатели (критерии) оценки ежемесячных стимулирующих выплат (выплат по итогам работы за месяц) педагогических работников в целях премирования:

7.9. При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение месяца работнику выплачивается премия в следующем месяце. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

7.10. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

7.11. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 151325621799860972593249704829105498913750279349

Владелец Медведкова Нина Ивановна

Действителен с 25.03.2025 по 25.03.2026